អំពីក្រមសីលធម៌របស់យើង

ការកំណត់ខាងក្រោមគឺជាសេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍ស្នូលដែលបង្កើតមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃក្រមសីលធម៌ការងារ។.ក្រមសីលធម៌នេះរួមបញ្ចូលតម្រូវការផ្នែកសីលធម៌អប្បបរមានិងការរំពឹងទុកដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ត្រូវតែបំពេញលក្ខខ័ណ្ឌក្នុងការធ្វើជំនួញជាមួយ Kmart Australia និងTarget Australia និង។ Catch

យើងតម្រូវឱ្យរោងចក្រផ្គត់ផ្គង់របស់យើងបិទបង្ហាញសេចក្តីសង្ខេបនៃក្រមសីលធម៌របស់យើងនៅក្នុងកន្លែងដែលកម្មកររោងចក្រទាំងអស់អាចមើលឃើញ។

1. ការអនុលោមតាមច្បាប់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបំពេញអោយបានពេញលេញតាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់នៃប្រទេសដែលពួកគេកំពុងប្រតិបត្តិការ។

រាល់តម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុងក្រមសីលធម៌នេះគឺបន្ថែមទៅលើការអនុលោមទៅតាមច្បាប់ដែលមាននៅក្នុងស្រុក។

2. ពលកម្មកុមារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវចូលរួមក្នុងឬគាំទ្រការប្រើពលកម្មកុមារទេ។

ដូចនេះត្រូវអនុវត្តចំពោះកម្មករដែលជួលដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ឬភាគីទីបីដែលជាអ្នកផ្គត់វត្ថុធាតុដើម សមាសធាតុ

កម្លាំងពលកម្មឬសេវាកម្មដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវគោរពតាមកំរិតអាយុអប្បបរមានៃការងារដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាតិឬអនុសញ្ញាអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ឬមួយណាដែលមានតំរូវការខ្ពស់ជាង។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ក៏ត្រូវតែអាចផ្ទៀងផ្ទាត់អាយុនៃកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដើម្បីធានាទៅតាមការអនុលោមច្បាប់។

លើសពីនេះទៅទៀតកម្មករវ័យក្មេង (អាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ)

មិនត្រូវធ្វើការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់ឬ

គ្មានសុវត្ថិភាពចំពោះសុខភាពផ្លូវកាយនិងផ្លូវចិត្តរបស់ពួកគេឡើយ។

3. ពលកម្មបង្ខំ និងពលកម្មដែលជាប់បំណុល

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវចូលរួមឬគាំទ្រការប្រើកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំ ពលម្នាដែលជាប់បំណុលឬឬពលកម្មដែលមានកិច្ចសន្យា។

ដូចនេះត្រូវអនុវត្តចំពោះកម្មករដែលជួលដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ឬភាគីទីបីដែលជាអ្នកផ្តល់វត្ថុធាតុដើម សមាសធាតុ

កម្លាំងពលកម្មឬសេវាកម្មដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់។

។លើសពីនេះទៀតក្រុមអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវគោរពសេរីភាពនៃការធ្វើចលនារបស់កម្មករនិយោជិតនិងមិនរឹតបន្តឹងចលនារបស់ពួកគេដោយរក្សារទុកឯកសារអត្តសញ្ញាណរឺបអូសប្រាក់កម្ចីឬ

ចាត់វិធានការផ្សេងទៀតដើម្បីរារាំងកម្មករមិនឱ្យឈប់ពីការងាររបស់ពួកគេ។

4. ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា អត្ថប្រយោជន៍ និងម៉ោងធ្វើការ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ទាំងអស់ដែលកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងស្រុក សំរាប់និយោជិត ប្រាក់សំណងបន្ថែមម៉ោង

និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានកំណត់ជាផ្លូវការ។

ក្នុងករណីណាក៏ដោយប្រាក់ឈ្នួលគួរតែគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញ

នូវតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនិយោជិកនិងដើម្បីផ្តល់ប្រាក់ចំណូលសមរម្យ។នៅក្រោមកាលៈទេសៈជំនួញធម្មតាកម្មករមិ

នចាំបាច់ត្រូវធ្វើការលើសម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍រួមទាំងការថែម

ម៉ោងធ្វើការ និងមានជម្រើសឈប់សម្រាកគ្រប់គ្រាន់។

5. ការរើសអើង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់បរិយាកាសការងារដល់កម្មករប្រព្រឹត្តទៅដោយភាពស្មើគ្នាគ្មានការរើសអើង។ល័ក្ខខ័ណ្ឌនៃការងារទាំងអស់ត្រូវផ្អែកលើសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗក្នុងការបំពេញការងារ

មិនមែនផ្អែកលើលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួនដូចជាអាយុ ពូជសាសន៍

ជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ សញ្ជាតិ សាសនា

ស្ថានភាពគ្រួសារឬមាតុភាព ការរើសអើងភេទ ពិការភាព

សមាជិកភាពសហជីពឬក៏ជំនឿលើនយោបាយ។

6. ការបៀតបៀននិងការរំលោភបំពាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពដល់កម្មករដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងការគោរព។

ជាពិសេសអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់កន្លែងការងារដោយមិនមានការរំលោភបំពានឬរំលោភបំពានលើទម្រង់ណាមួយ រួមទាំងអាកប្បកិរិយា ផ្លូវភេទ

ពាក្យសម្តីក៏កាយវិការដែលបង្កើតឱ្យមានបរិយាកាសដែលធ្វើអោយអាក់អន់ចិត្ត ការគុំគួនឬបំភិតបំភ័យ។

7. សេរីភាពខាងសមាគមនិងការចរចាជាសម្ហូហភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធ្វើតាមច្បាប់ក្នុងស្រុកត្រូវតែគោរពតាមសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតរបស់ពួកគេក្នុងការបង្កើតជាសហគមដោយសេរីនិងការចរចាជាសម្ហូហភាព។នេះរាប់បញ្ចូលទាំងសិទ្ធិក្នុងការបង្កើតនិងចូលរួមសហជីព

ឬ

សមាគមនិយោជិតផ្សេងទៀតដែលជ្រើសរើសដោយគ្មានការបៀតបៀន

ការជ្រៀតជ្រែក ឬ ការសងសឹក។

8. សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាប្រតិបត្តិការទាំងអស់ត្រូវមានសុវត្ថភាព

អនាម័យត្រឹមត្រូវស្របទៅតាមច្បាប់និងបទបញ្ញាទាំងអស់និងការអនុវត្ត

ល្អបំផុតរបស់ឧស្សាហកម្មណាមួយដែលល្អជាងនេះដើម្បីជៀសវាង

គ្រោះថ្នាក់និងរបួសដែលអាចការពារបាន។

9. កម្មករអន្តោប្រវេសន៍

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាកម្មករចំណាកស្រុកមានសិទ្ធិដូចនិយោជិកក្នុងតំបន់ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ក្នុងស្រុកនិងក្រោមក្រមសីលធម៌ការងារនេះ

។

10. ការជួល និងការងារជាប្រចាំ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិកម្នាក់ៗនូវកិច្ចសន្យាការងារដែលអាចយល់បាន ដែលតម្រូវទៅតាមលក្ខខ័ណ្ឌការងារ ទៅតាមសិទ្ធិ

និងលក្ខខ័ណ្ឌ ផ្សេងៗដែលតម្រូវទៅតាមច្បាប់។

លើសពីនេះទៀតកាតព្វកិច្ចចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ការងារឬច្បាប់សុវត្ថិភាពសង្គមនិងបទបញ្ញត្តិដែលកើតឡើងពីការងារជាទៀងទាត់មិនត្រូវបានគេជៀសវាងតាមរយៈការប្រើកំលាំងពលកម្ម ការរៀបចំកិច្ចសន្យាការងារតែប៉ុណ្ណោះ កិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លីជាប់ៗគ្នាការងារច្រើនហួសប្រមាណឬគម្រោងហ្វឹកហាត់មិនពិតប្រាកដ

។

11. បរិស្ថាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបំពេញគ្រប់ច្បាប់ការពារបរិស្ថានក្នុងស្រុកនិងថ្នាក់ជាតិទាំងអស់និងខិតខំធ្វើតាមស្តង់ដារការពារបរិស្ថានអន្តរជាតិ។

12. ការការពារអតិថិជន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែចាត់វិធានការសមហេតុផលដើម្បីធានាថាទំនិញដែលពួកគេផលិតមានសុវត្ថិភាពនិងមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ទេ។

13. សុខុមាលភាពសត្ត

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាសត្វត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅដោយត្រឹមត្រូវនិងដោយគោរព។

14. សុចរិតភាពអាជីវកម្ម និងការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែធ្វើដោយសុចរិតភាព និងភាពស្មោះត្រង់។

ការសូកប៉ាន់ការអនុគ្រោះអត្ថប្រយោជន៍ឬក៏សកម្មភាពស្រដៀង១ដែលខុសច្បាប់ឬការបង់ប្រាក់មិនត្រឹមត្រូវដែលជាសាច់ប្រាក់ឬជាប្រភេទផ្សេងទៀតត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹង។ការរក្សាកំណត់ត្រាទាំងអស់ត្រូវតែមានភាពត្រឹមត្រូវនិងមានតម្លាភាពនៅគ្រប់ពេលវេលា។

15. អ្នកម៉ៅការបន្ត

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវអោយការងារអ្នកម៉ៅការបន្តដោយគ្មានការអនុញ្ញាតជាមុនទេ នៅកន្លែងដែលដាក់ការងារបន្តដែលត្រូវបានគេអនុញ្ញាត

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាអ្នកម៉ៅការបន្តក៏គោរពតាមក្រមសីលធម៌នេះផងដែរ។

16. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុលោមតាមច្បាប់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុលោមតាមច្បាប់នៅនឹងកន្លែងដើម្បីធានាថា(ក)

ការអនុលោមទៅតាមច្បាប់និងបទបញ្ញាដែលត្រូវអនុវត្ត (ខ)

ការអនុលោមតាមក្រមសីលធម៌ការងារនេះ (គ)

កំណត់អត្តសញ្ញាណនិងកាត់បន្ថយហានិភ័យទាក់ទងទៅនឹងក្រមសីលធម៌ និង (ឃ) ការកែលំអជាបន្តបន្ទាប់។

ការរាយការណ៍អំពីការរំលោភបំពាន

រាល់ការបំពានជាក់ស្តែង ឬសង្ស័យនៃ ESC អាចត្រូវបានរាយការណ៍នៅលើតារាង Kmart Group SpeakUp ។ សេវាកម្មនេះអាចប្រើបាន 24 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ប្រាំពីរថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ជាមួយនឹងជម្រើសរាយការណ៍ជាច្រើន។

រាយការណ៍តាមទូរស័ព្ទ (លេខមិនគិតថ្លៃ)

អូស្ត្រាលី - 1800 518 230

ចិន - 400 120 3569

ប្រទេសឥណ្ឌា - 000 800 919 1304

ហុងកុង - 800 931 606

ប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី - 0800 1503240

រាយការណ៍នៅក្នុងប្រទេសផ្សេងទៀតអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយប្រើជម្រើសការរាយការណ៍តាមអ៊ីនធឺណិត ឬទូរស័ព្ទដែលមាននៅគ្រប់ប្រទេសទាំងអស់។

អនឡាញ: https://kmart.com.au/speakup

តាមទូរសព្ទដៃ (QR ស្កេន)

Scan

Mobile access

សូមចំណាំថា Kmart Group នឹងរក្សាការសម្ងាត់នៃរបាយការណ៍

និងអត្តសញ្ញាណរបស់អ្នករាយការណ៍ (ប្រសិនបើបានផ្តល់)

លើកលែងតែកន្លែងដែលវាតម្រូវឱ្យបង្ហាញដោយច្បាប់។. ក្នុងកាលៈទេសៈខ្លះ

អត្តសញ្ញាណរបស់អ្នកបរាទ្ធល និងព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញអាចនឹងត្រូវបង្ហាញឱ្យឃើញ

សម្រាប់ការស៊ើបអង្កេតពេញលេញ និងយុត្តិធម៌នៃរបាយការណ៍ដើម្បីដំណើរការ។.

នៅក្នុងករណីទាំងនេះ ការយល់ព្រមរបស់អ្នកយកព័ត៌មានឥតគិតថ្លៃត្រូវបានស្វែងរក

មុនពេលការបង្ហាញណាមួយ។.

(December 2021)